	GLIERA LLA								UFFICIO			
DL	LLA	LOCALI		A ⁻	TTREZZ	ATURE			PERSONALE ASSEGNATO ALL'UFFICIO	FON	IDI	
REGIONE	PROVINCIA	Numero	Telefono fisso	Cellulare di servizio	PC	Fotocopiatrice /stampante /scanner	Pagina Internet	Numero	Tipologia contrattuale di lavoro	Messi a disposizione dall'Ente	Residui ex Fondo Nazionale	NOTE
LOMBARDIA	Brescia	2	SI	NO	SI	SI	SI	2	Dipendente dell'Amministrazione, CAT. C, F.T.			
									Dipendente dell'Amministrazione, CAT, C, F.T.		-	

т														AT	TIVI	TA' AT	NTIDI	SCR	IMIN	ATC	DRIA													
A B				ACCESSI REGI	STRATI NEL 202	3 E CONCLUSI M	NEL 2023 CON				MOTIVAZIO	NE DEI CASI	I DI DISCRIN	MINAZIONE INDI	/IDUALE P	PRESI IN CARICO	O NEL 2023 (P	PER OGNI	CASO INDICA	RE SOLO	LA MOTIVAZION	E PREVALEN	ITE)		PRESI IN C	SCRIMINAZIONE ARICO NEL 2023 ORSO al 31/12/	E ANCORA IN	CASI	DI DISCRIMIN	AZIONE INDIVID	DUALE PRESI IN	CARICO E CONC	LUSI NEL 2023	CON
L L A	ACCESS	SI COMPLESSIVI A	ANNO 2023		RIOSIENTAMENTO AD ALTRI UFFICI O ALLA CONSIGUERA COMPETENTE	INFORMATIONS	PARERE	CASI DI DISCRIMINAZIONE INDIVIDUALE PRESI IN CARICO NEL 2023	Accesso al	laworo	Conciliazione e orario i lavoro	di Smart	working	Progressione di car	riera Disp	sparità salariale	Maternità/Pa	aternità	Molestie		Molestie Sessuali	Regolar contratti organizz discrimin	zione, izione	ALTRO	IN FASE DI MEDIAZIONE	IN FASE DI CONCILIAZIONE STRAGIUDIZIALE	IN GIUDIZIO	MEDIAZIONE DE	LLA CONSIGLERA	CONCLUZIONE	STRAGIUDIZIALE	PROVVEDIMENT		ARCHIVIAZIONE
1	FEMMINE	MASCHI	TOTALE					TOTALE		м	r M		м	r N		м	,	м		м	r M		м	F M				con esito	con esito	con esito	con esito	POSITVO	NEGATIVO	

T A B	CASI DI DISCRIMINAZIONE INDIVIDUALE PRESI IN CARICO PRIMA			MOTIV	AZIONE DE	EI CASI DI D	DISCRIMINA	AZIONE IN	IDIVIDUALI	PRESI IN	CARICO PI	RIMA DEL 2	2023 (PER	OGNI CAS	O INDICAR	RE SOLO LA	MOTIVAZ	ONE PREV	VALENTE)			PRESI IN	CRIMINAZIONE CARICO PRIMA IN CORSO AL 3	DEL 2023 E	CASI DI DISC	CRIMINAZIONE I	NDIVIDUALE PI	RESI IN CARICO	PRIMA DEL 202	23 E CONCLUSI F	NEL 2023 CON	
E L L	DELL'ANNO 2023 E ANCORA IN CORSO AL 31/12/2023 O CONCLUSI NEL 2023	Accesso	al lavoro	Conciliazion	ne e oranio di noro	Smart	working	Progressio	ne di carriera	Disparità	salariale	Matemità	à/Paternità	Mc	ilestie	Molesti	ie Sessuali	contra	lamenti, itzazione, izzazione ninatoria	AL	тпо	IN FASE DI MEDIAZIONE	IN FASE DI CONCILIAZIONE STRAGIUDIZIALE	IN GIUDIZIO	MEDIAZIONE E	ELIA CONSIGLERA	CONCLUZION	E STRAGIUDIZIALE	PROVVEDIME	ITO DEL GIUDICE	ARCHIVIAZIONE	NOTE
١,	TOTALE	r	м		м	r	м	r	м	r	м	r	м		м	,	м		м		м				con esito POSITVO	con esito NEGATIVO	con esito POSITVO	con esito NEGATIVO	POSITVO	NEGATIVO		
	1																									1						

ACCESS ROBERTANIANO 2023 OF ACCESS AC													ΑT	TIVIT	A' AN	TIDI:	SCRIN	MIN	ATO	RIA																
OCCURRENCE OF COLUMN AND COLUMN A			CMI TO	ACCESSI REG						N	OTIVAZION	IE DEI CASI D	II DISCRIN	INAZIONE COI	LETTIVA PRES	IN CARICO	O NEL 2023 (F	PER OGN	I CASO INDIC	ARE SOLO	LA MOTIV	AZIONE PR	VALENTE)			PRESI IN C	ARICO NEL 202	B E ANCORA IN	CA	SI DI DISCRIMII	NAZIONE COLLE	TTIVA PRESI IN	CARICO E CON	CLUSI NEL 2023	ON	
CODD BILL MADE ACCORDINATION CONCERNING CONC	ACC	ESSI COMPLESSIVI ANNO 2023	DISCRIMINAZIONE COLLETTIVA RILEVATI DALLA CONSIGLIERA NEL		AD ALTER LIEBUCE			Accesso	al lavoro			Smart work	king P	Progressione di carr	iera Disparit	à salariale	Maternità/P	Paternità	Moles	ie	Molestie Se	essuali	contrattazi	one, one	ALTRO	IN FACE OF			MEDIAZIONE DE	LLA CONSIGUERA	CONCILIAZION	STRAGIUDIZIALE	PROVVEDIME	NTO DEL GIUDICE		
	SINGOLI UTEN	II GRUFPI/ORGANIZZAZIONI/ASSOCIAZIONI		ARCHIVIAZIONE	ALLA CONSIGLIERA	INFORMAZIONI	TOTALE	,	м	,	м	,	м	F M	,	м	,	м	*	м	,	м		м	м			E IN GIUDIZIO		con esito NEGATIVO	con esito POSITVO		POSITVO	NEGATIVO	ARCHIVIAZIONE	NOTE

T A B	CASI DI DISCRIMINAZIONE COLLETTIVA PRESI IN CARICO PRIMA		MOT	TIVAZIONE	DEI CASI DI	DISCRIMI	INAZIONE	COLLETTIVA	A PRESI IN C	CARICO PR	IMA DEL 20	023 (PER	OGNI CASO	INDICARI	SOLO LA P	MOTIVAZIO	NE PREVAI	LENTE)			PRESI IN CARI	CRIMINAZIONE CO PRIMA DEL DRSO AL 31/12	2023 E ANCORA	CASI DI DIS	CRIMINAZIONE	COLLETTIVA PF	ESI IN CARICO I	PRIMA DEL 2023	E CONCLUSI N	EL 2023 CON	
E L L	DELL'ANNO 2023 ANCORA IN CORSO AL 31/12/2023 O CONCLUSI NEL 2023	Accesso al lavoro		ne e orario di voro	Smart v	working	Progression	ne di carriera	Disparità	salariale	Maternità	i/Paternità	Мс	elestie	Molest	ie Sessuali	Regol contrat organia discrim	ttazione, zzazione	A	LTRO	IN FASE DI MEDIAZIONE	IN FASE DI CONCILIAZIONE STRAGIUDIZIALE	IN GIUDIZIO	MEDIAZIONE DI	LLA CONSIGLIERA	CONCILIAZION	STRAGIUDIZIALE	PROVVEDIMEN	TO DEL GIUDICE	ARCHIVIAZIONE	NOTE
	TOTALE	f M	F	м	F	м		м	F	м	F	м	F	м	- 1	м	F	м	F	м				con esito POSITVO	con esito NEGATIVO	con esito POSITVO	con esito NEGATIVO	POSITVO	NEGATIVO	1	
2																															

							PA	RTE	CIPAZIO	NE IST	ΓΙΤUΖΙ	ONALI	E					
		соммі	SSIONI				COMITATI				RETI e a	ıltri organismi co	ollegiali		CONFERENZA NAZIONALE	Altri incontri organiza Consigliera Nazio		NOTE
т	ipologia	Ambito	Numero incontri	Note	Tipologia	Soggetti coinvolti	Materia	Numero incontri	Note	Tipologia	Soggetti coinvolti	Materia	Numero incontri	Note	Data	Argomento	Data	
					Conciliazione		INTERVENTI DI CONCILIAZIONE					PROGETTO						
					Comitato Ristretto		VITA-LAVORO E DI					CENTRO DI				GRUPPO DI LAVORO		
					Conciliazione Vita		WELFARE			GRUPPO DI		PROMOZIONE				RAPPORTI		
1					Laovoro	STAKEHOLDER	AZIENDALE			LAVORO	LICEO DE ANDRE	DELLA LEGALITA'			21/02/2023	BIENNALI/CERTIFICAZIONE	30/03/2023	
												A SCUOLA						
												CONTRO LA				Riflessioni sul testo della		
											SCUOLE E VARI	VIOLENZA SULLE				futura Direttiva europea sugli		
2										ACCORDO DI RETE	STAKEHOLDER	DONNE				organismi di parità	09/11/2023	
												INDAGINE SULLA						
											UNIVERSITA'	PARITA'						
											DEGLI STUDI DI	RETRIBUTIVA						
										GRUPPO DI	BRESCIA E VARI	NELLA PROVINCIA						
3											STAKEHOLDER	DI BRESCIA						
												PREVENZIONE						
										GRUPPO DI	PROGETTO	VIOLENZA DI						
4										LAVORO	BECOMING	GENERE						

Market			
March 1998 Mar	relativa sezione del PIAO - ari	rt. 6 DL n. 80/2021)	1)
March 1999 Mar	Rkhiesta modifica/interspione	Riscontro	Nate
March Marc			
March 1997 Mar			
March Marc			
March Marc	a 8	Marrier riscontino	
March Marc			
March Marc			
March Marc			
The Carl Process of Pr			
The Carl Process of Pr			
The Carl Tracing of the Ca	-		
MORE			
MORE			
MORE			
Company Comp			
Compared and Com			
Compared and Com			
Compared and Com	× P	PLEUS/O	
Compare Comp	_		
Company Comp			
Company Comp			
Company Comp			
Company Comp			
Company Comp			
Company Comp			
Company Comp			
Company Comp			
Compare Comp			
Company Comp			
Compare Comp			
Compare Comp			
Compare Comp			
Company Comp			
Compare Comp		POSITIVO	
Command Description			
Command Description	9 B	POSITIVO	
Command Description			
Control of the Cont			
Control of the Cont			
Control of the Cont			
County of Section Coun	9 N	Neccun riscontro	
Control Cont			
Control Cont			
Control Cont			
Control Cont		rum180	
Control Cont			
Control Cont	9 P	POSITIVO	
Present to Statistical	1		
Present to Statistical			
Present to Statistical		POSITIVO POSITIVO	
Present to Statistic	9 Pr	POSITIVO	
Contract Statement			
MAG ModRed ModR			
Códelade Trigonals Códela			
	+		
MAGRIPO COMPANY DE CONTROL DE CON			
Cuditive as instrument of the Control of the Contro	+		
Classic Systematication Strong Classic Systematication Strong Classic Systematication Strong Classic Systematication Strong Stron			
Constant or variation of Constant or Variation or Variation of Constant or Variation of Constant or Variation of Constant or Variation of Constant or Variation or Varia			
CONTINUE MEDICANA DE CONTINUE			
CAMARIA MARIANA DE CAMARIA MARIANA	0		
UNIONE SEC COMMAN SEAS A VINTENES			
INTRUID DOMORGANTO FORMANDIA GILLA			
COMMON CONTRIBUTE MANAGEM MANAGEM MONTHMAN CONTRIBUTE MONTHMAN CON			
INTERESTANCE AND			
UNIVERSE SECURITION MEAN MINISTRATION MEAN	+		
PARTITION S ROBECTO			
9 (SUMMAN) COMMISCO E PARAMETER OF PROTECTION OF PROTECTIO			

					ATTIVIT	A' DI CONT	ROLLO		
	EQUILI	BRIO DI GEI	NERE NELL	E GIUNTE (Legge n. 56/2014, "Delrio")	QUOTE ROSA CDA/CC	DLLEGI SINDACALI SOCIETA' QI	JOTATE E A CONTROLLO PUBB	BLICO (Legge n. 120/2011, "Golfo/Mosca")
Giunta di	Diffida	Esito Diffida	Ricorso	Esito Ricorso	Note	Società	Azione	Effetti	Note
1									
2									
3	-								
4									
6									
7									
8									
9									
10									
11									

EVENTI

		CONVEGNI				ALTRI INCONTRI	
Soggetto promotore	Altre Parti	Argomento/Titolo	Note	Soggetto promotore	Altre Parti	Argomento/Titolo	Note
		GENDERE EQUALITY. Attrarre,					
		inserire, sviluppare, motivare e					
		trattare professionist* in grado di				Ciclo di incontri di approfondimento	
SMT	IN CONCRE	fare la differenza per lo sviluppo			Consigliera di Parità della provincia di		14-feb-2
DIVII	IN-GENERE	presente e futuro dell'organizzazione		dell'Università di Brescia - LOG	Brescia	differenza e inclusione	14-160-2
	Comune di Brescia, Comune di					Presidio contro la violazione dei	
ovimento dei focolari	Bergamo, Provincia di Brescia, Provincia di Bergamo	Convegno "Due città insieme per un unico territorio"	25/02/2022	Casa delle Donne CaD di Brescia		diritti umani e per fermare le condanne a morte sommarie in Iran	18-feb-
iovimento dei locolari	Provincia di Berganio	Nella rassegna "A scuola contro la	25/02/2025	Casa delle Dollile Cab di Brescia		condanne a morte sommane in nan	16-160
		violenza sulle donne" -					
12. 4. T	Controlled to London de Boots	Discriminazioni e opportunità di lavoro al femminile (Consigliera di			Consigliera di Parità della provincia di	Net contact the Contact	
BBA BALLINI"	Sostenibilità in Lombardia, Regione Lombardia	Parità relatrice)	14/04/2023	Associazione Ande - Brescia	Brescia	Democratica: ETS - Terzo Settore"	16-mar-2
		Bilancio di genere: una sfida per la				Spettacolo teatrale "Penelope e le	
omune di Brescia	Professional continued to Provide de	città	28/03/2023	Associazione Montessori - Brescia		malafemmine"	03/03/202
NA Brescia (Confederazione azionale dell'Artigianato)	Regione Lombardia, Provincia di Brescia	CNA NEXT "Rigenerazione - La sfida per la sostenibilità"	20/10/2023	Comune di Brescia		Recital "Vogliamo restare vive"	08/03/202
and the second s		Nessuno Escluso. Crescere insieme in		Consigliera di Parità della Provincia di		Proposta "Gli emigranti tornino alla	
tesa SanPaolo		un paese più equo	26/10/2023	Brescia	Confapi, Confindustria	luce"	23/02/202
				Università Cattolica del Sacro Cuore di Brescia		DIES ACADEMICUS 2022-2023	
						Racconti di musica e parole: storie di	
				Comune di Brescia		donne a Brescia	25/03/202
						Incontro "Lavoro e discriminazione"	
				Comitato Unico di Garazia della	Consigliera di Parità della provincia di		
				Provincia di Brescia	Brescia	provincia di Brescia	11/05/202
				Consigliera di Parità della Provincia di Brescia	Associazione "Parole O Stili"	Invio ai Comuni della Provincia di Brescia ad aderire al Manifesto.	
				Komen Italia - Comitato Regionale		Race for the Cure - La Consigliera	
				Lombardia		conferirà un premio	4518
				Commissione Pari Opportunità - Ordine dei Consulenti del Lavoro di	Ordine dei Dottori Commercialisti e	"Certificazione della Parità di Genere: opportunità per imprese e	
				Brescia	degli Esperti Contabili	lavoratrici"	22/09/202
				Prime Minister		Incontro di presentazione della scuola e riassunto delle attività svolte	12/10/202
				Prime Willister		scuola e riassunto delle attività svoite	12/10/202
						Conferenza stampa "La Cultura di	
						impresa delle donne bresciane. Storie vive e creative" e "Gara Miss Chef"	
				Miss Chef		vive e creative e Gara Miss Cher	18/10/202
				EWMD di Brescia		Premiazione "She Made a Difference"	26/10/202
						Incontro a seguito di indagine	
				Comitato Unico di Garazia della		sul benessere lavorativo svolta	
				Provincia di Brescia		presso la Provincia di Brescia	09/11/202
						Inaugurazione della Mostra	
				Butterfly Società Cooperativa Sociale		"Contronessuno/a" presso Museo Diocesano di Brescia	25/11/202
				, società cooperativa sociale			23/11/202
						Presentazione rendiconto sociale	
				INPS di Brescia	CCIAA di Brescia	2022 e tavolo rotonda con focus sulla parità di genere	29/11/202
				INF 5 UI DIESCIA	CCIAA di Biescia		25/11/202
						Presentazione Relazione	
						annuale sulla Convalida delle dimissioni/risoluzioni	
						consensuali di lavoratrici madri	
						e lavoratori padri, ai sensi	
				Ispettorato Nazionale del Lavoro	Consigliere Nazionali di Parità	dell'art. 55 del d. lgs. 151/2001	05/12/202
				Fondazione Poliambulanza Istituto			
				Ospedaliero		Incontro di fine anno	12/12/202
						Il divario retributivo di genere:	
				Università degli Studi di Brescia -		tecniche normative e strumenti per	
				Dipartimento di Giurisprudenza		riconoscerlo e superarlo	27/11/202
						"Migrazione, salute e genere"	

			STUDIO			
	CONSULENZE			CORSI/EVENT	TI FORMATIVI	
Committente	Materia	Note	Soggetto organizzatore	Argomento	Destinatari	Note

ATTIVITA' ISTITLIZIONAL	I DI COMPETENZA DELLA	CONSIGLIERA REGIONALE
ATTIVITA ISTITUZIONAL	I DI CUIVIPE I ENZA DELLA	CONSIGLIERA REGIONALE

	DI PARTENA (D.Lgs 198/06	ARIATO E COMITATI DI SORVEGLIANZA art. 15, co. 3)	R	APPORTI BIENNA	ALI (D.Lgs 198/06 art. 46, co. 2)	(COMMISSIONI DI CON	ICORSO (D.I	gs 165/01 art	. 57, co. 1-bis)
Fondo europeo di riferimento	Numero incontri	Note	Elaborazione autonoma dei dati	Diffide ad aziende inadempienti	Note	P.A. che ha bandito il concorso	Parere	Diffida	Ricorso	Note